

## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE DELL'AUTOMOBILE CLUB PARMA**

(ex art. 6 D. lgs. 165/2001 e s.m.i.)

**Visto** l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 65, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;

**Tenuto conto** che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

**Viste** le Linee di indirizzo predisposte dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

**Considerato** che l'Automobile Club Parma aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI;

**Considerato** che l'Automobile Club Parma, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2020-2022 deliberati dall'Assemblea ACI nella seduta del 29/04/2019, ha adottato con propria delibera il Piano per le attività 2021;

**Visto** l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

**Visto** il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2020-2022 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Parma con delibera n. 8 del 31/3/2020;

**Vista** la delibera del 29/10/2018 con cui il Consiglio Direttivo ha rideterminato la dotazione organica dell'Ente in n. 2 risorse B3 ed una risorsa A1 per una spesa

complessiva ipotetica pari ad € 85.900,76, come illustrato dalla seguente tabella:

PERS. NON DIRIG.	DOTAZ.ORGAN. PROV. INDIVIDUATA AI SENSI DELL'ART.2, COMMA 6, DEL DL 95/2012 alla data del 7 luglio 2012	COSTO UNITARIO DEL PERS. DEL COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECON. PER AREA E FASCIA RETRIB. IN BASE AL VIGENTE CCNL (3)	Nuova dotaz. Organ. Prop. ex art 2 co.1 lett.b) DL 95/2012	SPESA COMPLESSIVA IPOTETICA RELATIVA ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2, COMMA 1, LETTERA b) DEL DL 95/2012 IN BASE AL VIGENTE CCNL
C5	0	40466,00	0	
C4	0	37995,48	0	
C3	0	34601,22	0	
C2	0	32752,22	0	
C1	0	31622,37	0	
AREA C	0			
B3	2	30696,38	1	30696,38
B2	0			
B1	0			
AREA B				30696,38
A3	0			
A2	0			
A1	0	0	0	0
AREA A				
Total e Aree	2	85901,69	1	30696,38

**Ritenuto** che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Parma;

**Considerato** che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, che sono

rispettati gli obblighi previsti dalla Legge n. 68/1999 e che non sono in essere percorsi di stabilizzazione di lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente o di mobilità;

**Considerato che** nell'ottica delle Linee di Indirizzo, i costi della vigente Dotazione Organica vengono assunti quale valore finanziario di spesa potenziale massima

#### D E L I B E R A

Di approvare come di fatto approva il presente Piano Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023, assicurando la preventiva informativa sindacale, nonché la comunicazione del contenuto del Piano al sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. 165/2001 entro 30 giorni dalla sua adozione.