



Relazione illustrativa
e
Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi

articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001

Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo integrativo di Ente personale non dirigente (aree) Parte economica – Anno 2021

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

A seguito di intesa intervenuta con le OO.SS. sono state determinate le risorse finanziarie occorrenti per la costituzione del fondo per remunerare la produttività collettiva e individuale e il suo successivo utilizzo.

L'Amministrazione provvede al finanziamento del fondo per la produttività collettiva e individuale mediante risorse del proprio bilancio secondo le modalità e termini previsti dagli art. 7, 8, 9 del CCNL 2016-2018, attualmente in vigore.

La costituzione del Fondo trova fondamento normativo nell' art.23 del DL 75/2017 (legge Madia) e negli artt.76 (costituzione fondo risorse decentrate) e 77 (utilizzo fondo risorse decentrate) dello stesso CCNL.

Il fondo 2016 viene incrementato da voci stabilite dalla legge, tra cui la quota derivante dal risparmio corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato dal servizio negli anni successivi. Il fondo 2016 è calcolato sulla base del personale in servizio a quella data (n.5 persone), negli anni successivi viene rideterminato e quindi ridotto in conseguenza delle dimissioni del personale dell'A.C.

Il fondo 2021, pari ad € 33.600, rimane invariato rispetto all'anno precedente.

- Risorse storiche consolidate

- L'art. 9 c.2-bis della DL 78/2010 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2011, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Queste disposizioni sono state pienamente rispettate dall'Automobile Club Parma.

- L'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. L'Automobile Club Parma ha approvato il "Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa" per il periodo 1/1/2020 – 31/12/2022, pertanto non è soggetto a tali riduzioni.

Fondo anno 2016	54.487,04
TOTALE	54.487,04

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Il Fondo dell'anno 2016 viene altresì incrementato degli importi fissi previsti dai CCNL (Parte economica), oltre agli importi di retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio, come di seguito esposto:

quota RIA personale cessato 2017/2018/2019	961,09
0,49% Monte salari 2015 (art.89 CCNL 2016/18)	563,62
TOTALE	1.524,71

Sezione II - Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili intese come risorse che alimentano il fondo che non hanno carattere di certezza per gli anni successivi.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Viene effettuata una decurtazione ai sensi dell'art.23 della legge Madia che stabilisce che "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, c.2 del decreto legislativo 30/3/2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Le altre decurtazioni riguardano l'eliminazione della voce relativa al recupero progressione economica a carico del fondo e la riduzione per mantenere invariato il fondo 2021 rispetto al fondo 2020.

Decurtazione art.23 d.lgs.75/2017	-961,09
Decurtazione derivante dal recupero progressione economica a.p.	-9.407,93
Riduzione per riparametrazione al Fondo 2020	-11.969,78
TOTALE	-22.338,80

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Totale risultanze Sezione I – Risorse fisse	€	54.487,04
Incrementi CCNL	€	1.524,71

b) Totale risorse variabili

Totale risultanze Sezione II – Risorse variabili	€	0,00
Totale risultanze Sezione III – Decurtazioni	€	- 22.338,80

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

Arrotondato ad €	€	33.600,00
------------------	---	-----------

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito vengono elencati gli utilizzi che hanno natura obbligatoria per norma o precedente negoziazione, per le quali il contratto non può intervenire:

Quote di fondo con carattere permanente:

	Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione		0,00
	Indennità di Ente		2.750,00
	Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999		4.950,00
	Totale		7.700,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Di seguito si elencano le somme disponibili ad essere regolate dall'attività negoziale interessata dal contratto integrativo sottoposto a certificazione:

Quote di fondo di natura variabile:

	Compensi incentivanti (fondo produttività)		10.200,00
	Indennità per rischi e disagi (cassa, portavalori)		100,00
	Compensi per prestazioni straordinarie		300,00
	Quota indisponibile (economia di bilancio)		15.300,00
	Totale		25.900,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	Totale Sezione I		7.700,00
	Totale Sezione II		25.900,00
	Totale Sezione III		0,00
	Totale		33.600,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Il fondo, costituito nel rispetto dei limiti di finanza pubblica, ammonta ad € 33.600,00 è costituito da risorse stabili, indicate nel Budget 2021, che presenta la disponibilità necessaria.

Le componenti aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 7.700,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in coerenza con i principi e le disposizioni di cui al d.lgs. 150/2009 e tenuto conto delle congruenti previsioni di cui ai CCNL di Comparto.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

Non sono previste progressioni economiche finanziate dal Fondo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Modulo I

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Risorse stabili	33.600,00	33.600,00	0
Risorse variabili	0,00	0,00	0
Totale	33.600,00	33.600,00	0

Modulo II

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Differenza
Quote di fondo aventi natura di carattere permanente	8.152,00	7.700,00	- 452,00
Quote di fondo aventi natura di carattere variabile	25.448,00	25.900,00	+ 452,00
Totale	33.600,00	33.600,00	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La somma destinata al finanziamento del Trattamento accessorio del personale è inserita nella voce "Costi del Personale" del Budget Annuale 2021, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con Delibera n. 6 del 31/12/2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione rientra nelle disponibilità finanziarie dell'Ente.

Parma, 5 luglio 2021

F.to La Direttrice
D.ssa Andreina Covino

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

visto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale relativo all'esercizio 2021,

constatato che la spesa prevista per il Fondo Trattamento accessorio pari ad € 33.600,00 è finanziariamente coperta dal budget previsto al conto 8010018 del Budget Economico 2021, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente con delibera del 28.10.2020 n. 6,

ritiene la spesa compatibile con i vincoli di bilancio dell'Ente per l'anno 2021.

Parma, 5 luglio 2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

- Dott. Vincenzo Piazza

F.to Dott. Vincenzo Piazza

- Dott. Giovanni Massera

F.to Giovanni Massera

- Rag. Elisabetta Ranieri

F.to Elisabetta Ranieri