

Automobile Club Parma

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura dell'A.C. Parma è consultabile sul sito istituzionale – www.parma.aci.it - nella sezione Amministrazione trasparente.

L'Automobile Club Parma ha fra i suoi compiti istituzionali la rappresentanza e la tutela degli interessi dell'automobilismo ed in particolare l'offerta agli automobilisti Soci, presidiando ogni aspetto della mobilità e valorizzando la dimensione etica dell'auto.

La sua struttura, oltre alla sede di Parma - Via Cantelli n. 15/A, si articola in 12 delegazioni dislocate sul territorio parmense ed organizzate per fornire ai Soci e non Soci, ogni forma di assistenza, 4 Agenzia Capo SARA Assicurazioni Spa, 2 Autoscuole Ready2Go.

Il Sodalizio è amministrato da un Consiglio Direttivo eletto dai Soci ed è composto da Presidente, Vice Presidente e 2 membri.

L'Organo di controllo dell'Ente composto da tre membri effettivi di cui uno di nomina Ministeriale e uno supplente di nomina Ministeriale.

ORGANIGRAMMA CONSIGLIO DIRETTIVO - Quadriennio 2020/2024

Nominativo	Carica
Dott. Alessandro Cocconcelli	Presidente
Dott. Luca Orefici	Vice Presidente
Alessandro Meggi	Consigliere
Dott.ssa Elisabetta Isi	Consigliere

ORGANIGRAMMA COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Nominativo	Carica
Dott. Vincenzo Piazza	Presidente
Dott. Giovanni Massera	Revisore dei Conti effettivo
Rag. Elisabetta Rainieri	Revisore dei Conti effettivo (Ministeriale)
Sig. Saverio De Palo	Revisore dei Conti supplente (Ministeriale)

ORGANIGRAMMA DIREZIONE

Nominativo	Carica
Dott.ssa Andreina Covino	Direttrice

Forza ruolo dipendenti Automobile Club Parma al 01/01/2022

Classificazione	Forza ruolo al 01/01/2022
Area A	0
Area B	1
Area C	0
Totale personale Aree di Classificazione	1
Totale Professionisti	0
Totale Dirigenti	0
Totale generale	1

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.2 SOTTOSEZIONE – ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Nell'anno 2020, in piena fase emergenziale, l'A.C.Parma ha utilizzato lo smart working nella forma semplificata incentivata dalla legge, per un solo dipendente che svolgeva mansioni amministrative e di conseguenza non a contatto con il pubblico; tale dipendente era in grado di organizzarsi autonomamente, garantendo la regolare erogazione dei servizi e la riservatezza dei dati trattati, ed era stata dotata dell'hardware necessario per poter lavorare con l'accesso da remoto ai software aziendali.

Attualmente per l'A.C.Parma non è più possibile utilizzare lo smart working a seguito delle dimissioni per pensionamento, a far data dal 1/12/2021, della dipendente con mansioni amministrative che aveva lavorato in modalità agile nel periodo emergenziale. L'unica dipendente rimasta svolge servizio di sportello presso l'ufficio Assistenza Automobilistica e la sua attività non può essere prestata da remoto; non si è pertanto ritenuto necessario al momento adottare il P.O.L.A.

SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.3 SOTTOSEZIONE – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

ANALISI DEL PERSONALE PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

La tabella riporta la tipologia contrattuale del personale impiegato presso l'Ente con indicazione delle variazioni intervenute nel corso dell'esercizio.

Personale impiegato nell'Ente

Tipologia Contrattuale	Risorse al 31.12.2020	Incrementi	Decrementi	Risorse al 31.12.2021
Tempo indeterminato	2		1	1
Tempo determinato				
Personale in utilizzo da altri enti				
Personale distaccato presso altri enti				
Totale	2	0	1	1

Il personale cala di un'unità rispetto allo scorso anno a causa delle dimissioni per pensionamento della signora Ambra Cammarota in data 30 novembre 2021.

ALTRI DATI SUL PERSONALE

La tabella espone la pianta organica dell'Ente.

Pianta organica

Area di inquadramento e posizioni economiche	Posti in organico al 1/1/2020	Posti ricoperti al 31/12/2021
AREA C	0	0
AREA B	2	1
AREA A	0	0

Alla luce delle modifiche apportate dal D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 al D. Lgs. 31 marzo 2001 n. 165, e delle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche", emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 8 maggio 2018.

Il Consiglio Direttivo dell'Ente, nella seduta del 28/10/2020, ha rideterminato la dotazione organica dell'Ente in n. 2 risorse B3 per una spesa complessiva ipotetica pari ad € 85.900,76, come illustrato dalla seguente tabella, approvando il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023.

PERS. NON DIRIG.	DOTAZ. ORGAN. PROVV. INDIVIDUATA AI SENSI DELL'ART.2, COMMA 6, DEL DL 95/2012 alla data del 7 luglio 2012	COSTO UNITARIO DEL PERS. DEL COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECON. PER AREA E FASCIA RETRIB.	Nuova dotaz. Organ. Prop. ex art 2 co.1 lett.b) DL 95/2012	SPESA COMPLESSIVA IPOTETICA RELATIVA ALLA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 2, COMMA 1,
------------------------	---	---	---	--

		IN BASE AL VIGENTE CCNL (3)		LETTERA b) DEL DL 95/2012 IN BASE AL VIGENTE CCNL
C5	0	40466,00	0	
C4	0	37995,48	0	
C3	0	34601,22	0	
C2	0	32752,22	0	
C1	0	31622,37	0	
AREA C	0			
B3	2	30696,38	1	30696,38
B2	0			
B1	0			
AREA B				30696,38
A3	0			
A2	0			
A1	0	0	0	0
AREA A				
Total e Aree	2	85901,69	1	30696,38

In questo momento la dotazione organica dell'A.C. Parma, a seguito del pensionamento di una dipendente nel 2021, è composta da un solo dipendente che fra l'altro si ritiene non andrà in quiescenza nell'immediato. Pertanto non si ritiene, al momento, necessaria la sostituzione della risorsa mancante anche a causa del contrarsi delle attività di sede a favore di quelle svolte presso le delegazioni dirette, gestite dalla società in house con proprio personale; questo atteggiamento prudenziale è dovuto anche al momento non favorevole che sta vivendo il settore automobilistico .

Allorquando l'attuale trend negativo del comparto dovesse invertirsi, l'Ente potrebbe considerare l'ipotesi di un ampliamento del fabbisogno del personale e della dotazione organica.